



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) della Camera di Commercio I.A.A. di Brindisi Taranto. Quadriennio 2025-2029.

Il Segretario generale f.f.,

- vista la legge n. 580/93 e s.m.i.;
- richiamato l’articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” che impegna le amministrazioni pubbliche a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;
- visto l’articolo 57 del medesimo decreto legislativo che ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- vista la direttiva dei Ministeri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- vista la Direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 concernente “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la citata direttiva del 4 marzo 2011 con specifico riferimento ai seguenti aspetti: criteri di composizione; procedure di nomina e compiti;
- preso atto che, in particolare, sulla base delle citate direttive:
 - ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell’art.57 del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010;



- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, ai fini della promozione ed attuazione dei principi di parità e pari opportunità e la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro;
 - il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
 - i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile;
 - il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti, ed in presenza di più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- atteso che ai sensi della vigente normativa ...”il Comitato dura in carica 4 anni decorrenti dalla data del provvedimento di nomina e resta in carica sino all'insediamento del nuovo Comitato. I componenti possono essere rinnovati una sola volta.”
 - l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente al quale può partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;
 - il mandato dei componenti del CUG, ad esito della predetta procedura comparativa, è rinnovabile al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato; -tutti componenti del CUG devono possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
 - il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre a tutti i summenzionati requisiti, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;



- viste le note dal prot.n. 0002556 al prot. n. 0002559 del 29/01/2025 con cui questa Amministrazione invitava le sigle sindacali maggiormente rappresentative a designare i rispettivi rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG;
- viste le rispettive note di riscontro con le quali le rappresentanze sindacali hanno designato i propri componenti così rappresentati:

CSA Regioni Autonomie Locali	nota prot. 4198/e del 14/02/2025	- Componente effettivo Pasquale Cattolico - Componente supplente Vincenzo Salzone
CISL FP	nota prot. 4350/e del 17/02/2025	- Componente effettivo Maura Rinaldi - Componente supplente Giampiero Losavio
FP CGIL	nota prot. 4620/e del 19/02/2025	- Componente effettivo Rosa Palmieri - Componente supplente Giorgio Bellacosa
UIL FPL	nota prot. 5649/e del 28/02/2025	- Componente effettivo Alessandra Lupo - Componente supplente Valentina Corona

- considerato che occorre provvedere alla nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione in numero pari ai componenti di cui sopra, tenendo conto dell'esigenza di assicurare la presenza paritaria di genere;
- visto l'avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente – inviato con comunicazione di servizio del 29/01/2025 - finalizzato all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di quanti fossero interessati a svolgere l'incarico di componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione;
- rilevato che a seguito dell'avviso di interpello è pervenuta nel termine prescritto solo n. 1 candidatura spontanea da parte dei dipendenti;
- considerato che in difetto di candidature spontanee da parte del personale, come specificato nella normativa di riferimento, è compito dell'Amministrazione individuare, tra tutti i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del suddetto Comitato;
- ritenuto, pertanto, di individuare i componenti dell'amministrazione nelle persone di:



Componenti effettivi	Componenti Supplenti
Grazia Scaringella Boccaccio	Romualdo Topputi
Patrizia Perrucci	Domenico Calefato
Francesco Maraglino	Laura Liuzzi
Maurizio Angelici	Maria Antonietta Simonetti

- tenuto conto che la scrivente è l'unico dirigente in servizio;
- considerata l'esperienza maturata dalla scrivente in qualità di Segretario generale f.f. dell'ex Camera di Commercio di Taranto a far tempo dal 23/06/2016 utile a rivestire la carica di Presidente del CUG;
- verificate le condizioni di legittimità e ritenuto di dover adottare il presente provvedimento;

DISPONE

- di considerare la premessa narrativa quale motivazione di fatto e di diritto della presente determinazione;
- di nominare il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) della Camera di Commercio I.A.A. di Brindisi Taranto per il quadriennio 2025-2029 che risulta essere così composto:

Presidente

Drssa Claudia Sanesi

Componenti effettivi	Componenti Supplenti
Pasquale Cattolico	Vincenzo Salzone
Maura Rinaldi	Giampiero Losavio
Rosa Palmieri	Giorgio Bellacosa
Alessandra Lupo	Valentina Corona
Grazia Scaringella Boccaccio	Romualdo Topputi
Patrizia Perrucci	Domenico Calefato
Francesco Maraglino	Laura Liuzzi
Maurizio Angelici	Maria Antonietta Simonetti

- di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento e che i predetti incarichi non potranno essere rinnovati una seconda volta;
- di dare atto che l'attività svolta in seno al Comitato medesimo sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio e non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, né compensi per i componenti;



- di trasmettere copia del presente atto di nomina al presidente, ai componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia sopra individuati ed alle Organizzazioni sindacali;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale camerale, nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Segretario generale f.f.

(dr.ssa Claudia Sanesi)

Firma digitale apposta ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005