



CAMERA DI COMMERCIO BRINDISI-TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

“IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LAPARITA’ DI GENERE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI - TARANTO. NOMINA COMITATO GUIDA”

Il Segretario generale f.f.,

- visto il decreto legislativo dell’11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e in particolare l’art 46 bis che istituisce un sistema della certificazione della parità di genere;
- visto il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GURI del 1° luglio, il quale definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR 125:2022;
- vista la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni” (di seguito PdR) che ha l’obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese;
- considerata la volontà della Camera di commercio di Brindisi-Taranto di implementare un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 di cui alla delibera di Giunta n. 41 del 26/03/2025 con la quale è stato deliberato altresì di dare mandato alla scrivente di porre in essere tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l’attuazione del sistema di gestione per la parità di genere nella Camera di Commercio di Brindisi - Taranto
- considerato che la PdR prevede la nomina di un Comitato guida per l’efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;
- considerato che la PdR al punto 6.1 prevede che “il comitato guida, in base alle dimensioni dell’organizzazione, deve essere composto almeno dall’amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente”;
- considerata la struttura organizzativa della Camera di Brindisi-Taranto allo scopo di individuare figure equivalenti a quelle indicate dalla UNI/PdR 125:2022;
- considerato che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e devono possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali
- vista la legge 29.12.1993, n. 580 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni;

- visto lo Statuto della Camera di commercio di Brindisi-Taranto approvato con delibera del Consiglio n. 13 del 24.04.2024;
- atteso che, ai sensi della richiamata legge del 12 dicembre 2002, n.273, la disciplina della fattispecie concreta innanzi rappresentata attiene alle funzioni attribuite al Segretario generale f.f. della Camera di commercio industria artigianato e agricoltura;
- vista la determina di Giunta n. 187 del 19/12/2024 con cui è stato approvato il budget direzionale dell'esercizio 2025;

DETERMINA

1. di considerare la premessa narrativa quale motivazione di fatto e di diritto della presente determinazione;
2. di istituire presso la Camera di commercio di Brindisi-Taranto il Comitato Guida (di seguito "Comitato") per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni della PdR;
3. di nominare, quali componenti del Comitato:

dr.ssa Claudia Sanesi	Segretario Generale f.f. della Camera di commercio Brindisi -Taranto
dr.ssa Matilde Contento	Componente Giunta Camerale
dr.ssa Rosa Palmieri	Elevata Qualificazione U.O Risorse Umane

4. che il Comitato resta in carica - a decorrere dal presente atto - per tre anni, rinnovabili;
5. che il Comitato risponde e riporta direttamente alla Giunta camerale;
6. che il Comitato persegue gli obiettivi definiti dalla PdR di seguito riportati:
 - coadiuvare il Segretario Generale nella definizione della Politica di parità di genere;
 - garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere;
 - formalizzare, implementare un piano strategico che definisca per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate) obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che preveda valori coerenti con una cultura inclusiva
 - collaborare con il Segretario Generale alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico: effettuare il monitoraggio e l'analisi dei KPI definiti, verificare la continua congruità del piano strategico e la

necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi e di esigenze formative;

7. che la dr.ssa Patrizia Perrucci sia nominata Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere con il compito di coordinare la politica di genere aziendale in conformità alla UNI/PdR 125:2022 (monitorare la conformità alle normative e alle pratiche di riferimento, valutare l'efficacia delle azioni intraprese e segnalare eventuali aree critiche);
8. che il Comitato sia dotato di un budget annuo di € 1.500,00 (formazione, gestione documentazione, sensibilizzazione e promozione, comunicazione interna ed esterna) adeguato alla persecuzione, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti;
9. che il Comitato nello svolgimento delle proprie funzioni si avvalga della collaborazione del Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere;
10. di imputare l'onere di cui al punto 8) al conto 325068 - Oneri vari di funzionamento che presenta sufficiente disponibilità;
11. che il Comitato, entro 30 giorni dal suo insediamento, adotti un proprio regolamento che ne disciplina il funzionamento

Il Segretario Generale f.f.

(dr.ssa Claudia Sanesi)

Firma digitale apposta ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005