



DATI RELATIVI AI PREMI ACCORPATA CAMERA DI COMMERCIO DI TARANTO

Art. 20, comma 2, D. Lgs. 33/2013

ANNO 2024

La Giunta camerale della Camera di commercio Brindisi-Taranto, con deliberazione n.30 del 19.04.2024, ha confermato, in via eccezionale e transitoria per l'anno 2024, l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance delle rispettive Camere di commercio di Brindisi e di Taranto distintamente per i dipendenti dei citati Enti.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance della ex Camera di commercio di Taranto, da ultimo aggiornato con delibera di Giunta camerale n.1 del 23.01.2024, definisce i criteri per la valutazione della performance individuale. Il sistema è articolato sui seguenti oggetti di valutazione:

Risultati delle prestazioni: risultati che le persone conseguono lavorando nell'ambito delle molteplici attività operative, in relazione agli obiettivi definiti con il PIAO a inizio anno per assicurare un costante miglioramento dei servizi. I risultati attesi, siano essi di natura più qualitativa o quantitativa, devono essere:

- **esplicitati**, ovvero resi noti nell'ambito del processo di assegnazione degli obiettivi, immediatamente a valle dell'approvazione degli obiettivi del PIAO;
- **misurabili**, vanno cioè espressi i livelli di *target* e gli indicatori che verranno utilizzati per verificare il concreto raggiungimento del risultato stesso;
- **condivisi con l'interessato**, per rafforzare l'impegno del valutato a conseguire effettivamente i risultati che gli sono stati chiesti; va consolidata la relazione tra il valutatore e il valutato anche attraverso la condivisione degli obiettivi ad inizio anno e la loro revisione eventuale, nel corso dell'anno.

Capacità professionali: insieme di conoscenze, competenze, atteggiamenti e attitudini, qualità professionali che le persone sono in grado di mettere in gioco operando sui processi operativi della Camera. Possono riguardare sia la sfera manageriale (Segretario Generale, Dirigenti, Elevate Qualificazioni), sia la sfera organizzativa e relazionale, per quanti all'interno dell'organizzazione rivestono ruoli operativi.

La performance individuale della accorpata Camera di commercio di Taranto è l'insieme dei risultati conseguiti dal dipendente camerale in relazione al contributo dato al conseguimento della missione istituzionale dell'Ente. Essa viene indirizzata rispetto alle seguenti fattispecie:

- Segretario generale
- Dirigenti
- Titolari di Elevate Qualificazioni (E.Q.)
- Dipendenti non titolari di incarichi di E.Q.

La valutazione della performance individuale si articola, pertanto, in due componenti fondamentali:

- **risultati**
- **comportamenti agiti e competenze**

La valutazione dei **risultati** avviene, come detto, su obiettivi desunti dal PIAO, da selezionare tra quelli di maggiore rilevanza in riferimento alle attività svolte dall'Ente; i risultati si riferiscono a quelli dell'Amministrazione nel suo complesso, all'unità organizzativa di appartenenza o di diretta responsabilità, agli obiettivi individuali eventualmente assegnati.



PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE E NON TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CCIAA TA_ANNO 2024			
	Indennità per la produttività		
Ammontare indennità destinata		€ 45.019,73	
Ammontare indennità erogata		€ 44.415,94	
Premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale e non titolare di elevata qualificazione - anno 2024			
n. 11 dipendenti		€ 4.092,70	
Produttività del personale non dirigente e non titolare di elevata qualificazione - anno 2024			
Premio mediamente effettivamente conseguito		€ 4.037,81	
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	Numero dipendenti: 11		Analisi dei dati in %
da € .1001 a € .3000		0	0,00%
da € .3001 a € .3500		2	18,18%
da € .3501 a € .4000		5	45,46%
da € .4001 a € .4.500		0	0,00%
da € .4501 a € .5000		4	36,36%
da € .5001 a € .6000		0	0,00%
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE DEL PERSONALE TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CCIAA TARANTO ANNO 2024			
Indennità di risultato delle Elevanti Qualificazioni ANNO 2024			
Elevata Qualificazione	Retribuzione di risultato		
n.1 Elevata Qualificazione		2.471,81	
n.1 Elevata Qualificazione		2.081,88	
n.1 Elevata Qualificazione		1.886,91	
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE EX CCIAA TARANTO ANNO 2024			
	Retribuzione di risultato		
Ammontare indennità destinata		€ 59.542,63	
Ammontare indennità erogata		€ 29.771,32	
Personale dirigente - anno 2024			
Grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato	Numero dirigenti:	1	Analisi dei dati in %
superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		1	100,00%
compresa tra 60% e 90% del massimo attribuito		0	0,00%
inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0	0,00%