

**Stampa Intero Modello in data : 20/8/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2024	
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 15452 - CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BRINDISI - TARANTO			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TARANTO			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X				X
Dichiarate	X						X				X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X				X
Inviare	X						X				X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X				X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/08/2025**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/08/2025**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2025 01:15:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
DIRIGENTI	0	0	1	0	0	0,83	0	0	139.027	0	0	9.505	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	7	0	0	5,68	0	0	306.118	0	0	0	
ISTRUTTORI	0	0	25	0	0	20,25	0	0	831.941	0	0	0	
OPERATORI ESPERTI	0	0	4	0	0	3,33	0	0	112.743	0	0	0	
OPERATORI	0	0	1	0	0	0,83	0	0	26.713	0	0	0	
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30,92</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.416.542</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.505</b>	
<b>Tabella 14</b>										<b>0</b>	<b>0</b>	<b>701.992</b>	
<b>Totale costo annuo dei lavori(Tab.12+13+14)</b>										<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.118.534</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2025 01:15:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	0	0	0,83	0	0	155,426	0	0	55,192	0	0	100,235	0	0	9,766	0	0	1,640
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	5,68	0	0	53,918	0	0	38,103	0	0	15,815	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	20,25	0	0	41,094	0	0	27,883	0	0	13,211	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	3,33	0	0	33,823	0	0	24,879	0	0	8,944	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0,83	0	0	32,056	0	0	22,537	0	0	9,518	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>30,92</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>45,493</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>30,026</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>15,467</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>282</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>44</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2025 01:15:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	0	0	1	0	0	28	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	7	0	0	28	0	0	20	0	0	5,14
ISTRUTTORI	0	0	25	0	0	26,8	0	0	116	0	0	12,16
OPERATORI ESPERTI	0	0	4	0	0	30	0	0	9	0	0	3
OPERATORI	0	0	1	0	0	27	0	0	0	0	0	22
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	0	0	38	0	0	27,39	0	0	3,82	0	0	9,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2025 01:15:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)	Spese/costi medi pro-capite(in euro)					
	2022	2023	2024		2022	2023	2024			
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	0		
L.S./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	0		
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	0		
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	0		
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L.111 (Oneri per co.co.co. L.108 fino al 2022)	0	0	0	0		
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	2	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L.112 (L.109 fino al 2022)	0	0	4.120	0	0	2.060
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L.115)	0	0	18.789	0	0	2.349

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2025 01:15:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	0	0	427.370	0	0	228.244
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	0	-	-	0	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	35.449	0	0	10.289
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	0	119.195	-	0	63.739
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	362.317	0	0	64.588
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	936663	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
Totale T13	479879			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1416542</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29372	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4120	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
P061 - IRAP	102248	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommanatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16595	0	0	Mancanza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301969 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE

				rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.
TOTALE GENERALE	1568877	0	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	Mancaenza dei dati Siope segnalata all'assistenza con ticket 05301989 che risulta risolto pur se i dati continuano ad essere assenti. I dati siope sono rilevabili dalla banca dati siope come riportati anche nella relazione SIOPE rendiconto 1/3-31/12/24 inviata alla RTS Tranto con nota pec 14155 del 16/5/25.




## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	362317	582014	944331
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	35464	69603	105067
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	326853	512411	839264
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	327723	512092	839815
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			
<b>OK</b>			

(#) Voce LEG398 della scheda SICL della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICL della corrispondente macro-categoria

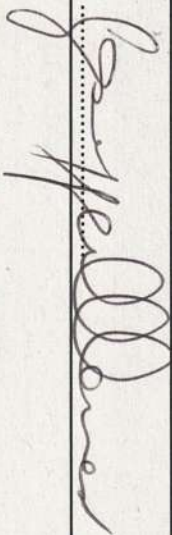
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(*dr.ssa Claudia SANESI*)

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC1).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03345590735

Codice Fiscale : 03345590735

Telefono : 77783111

Email : [cameradicommercio@pec.brta.camcom.it](mailto:cameradicommercio@pec.brta.camcom.it)

Via : VIALE VIRGILIO, 152

Numero Civico :

C.A.P. : 74121

Città : TARANTO

Provincia : TA

Codice Catastale : L049

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.brta.camcom.it](http://www.brta.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
SANESI	CLAUDIA	7783005	<a href="mailto:claudia.sanesi@brta.camcom.it">claudia.sanesi@brta.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
PATI	VINCENZO	7783138	<a href="mailto:vincenzo.pati@brta.camcom.it">vincenzo.pati@brta.camcom.it</a>

(ex 289 Camera Civica)

IL SEGRETARIO GENERALE

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	408
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO/TEMPO DETERMINATO, COLLABORAZIONI PROFESSIONALI, INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAVORO FLESSIBILE IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZE ESTERNE DELL'U.E.O. DI PRIVATITÀ?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS. 151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB. PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUT. IN POSIZ. DI COMANDO/OI/STACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFES. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALBANESE	GIUSEPPE	giuseppe.albanese@mef.gov.it
CORSETTI	GIULIO	giulio.corsetti@mise.gov.it
MOSCA	MADDALENA LUGIA	maddalenalugia.mosca@mef.gov.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	La Camera di commercio di Taranto si è accorpata con la Camera di commercio di Brindisi in data 29/02/2024 dando vita alla Camera di commercio di Brindisi-Taranto.
---	---

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	3	0	0	0	1	3	4
ISTRUTTORI	9	14	0	0	0	2	9	16
OPERATORI ESPERTI	3	1	0	0	0	0	3	1
OPERATORI	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>22</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
ISTRUTTORI	4	3	5	13	0	0	0	0	0	0	0	0			9	16	
OPERATORI ESPERTI	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0			3	1	
OPERATORI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1	0	
TOTALE :	6	3	10	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	21	

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
ISTRUTTORI	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

**T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.**

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	
IR - ISTRUTTORI	2
OE - OPERATORI ESPERTI	6
OP - OPERATORI	2
	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi

## **T5 Personale Cessato**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	7
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	16	-	-	-	-	-	-	25
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	22	-	-	-	-	-	-	38

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	7
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	3	0	2	3	0	5	-	-	-	-	25
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	1	5	8	4	2	4	5	1	6	0	0	0	0	38

## T8 Dipendenti per Et 

Fascia dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	6	5	1	7	-	-	-	-	25
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	4
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	4	9	7	3	11	0	0	0	0	38

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	1	-	-	2	3	-	-	-	-	7
ISTRUTTORI	-	-	6	10	-	-	3	6	-	-	-	-	25
OPERATORI ESPERTI	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
OPERATORI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>38</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 151/2001	LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-MADDO PARENT.-MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		U
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	32
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	87	109	0	12	8	0	-	10	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	12	29	-	-	273
ISTRUTTORI	243	427	26	19	0	71	-	36	140	-	-	5	7	-	-	-	-	-	32	95	0	-	1.267
OPERATORI ESPERTI	85	35	0	5	1	3	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	8	4	-	-	144
OPERATORI	27	0	-	-	-	-	-	21	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3	0	-	-	52
Totale	442	599	26	36	9	74	-	67	142	-	-	11	9	-	-	-	-	55	132	0	-	1.768	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITA	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Nun. Mesi						Importo					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	36.436	-	-	-	-	-	-	9.557	8.138	-	54.131
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	68,13	131.778	-	2.249	-	-	49.145	7.646	25.513	-	-	216.331
ISTRUTTORI	242,94	433.103	-	2.265	-	-	64.933	11.019	53.206	-	36	564.490
OPERATORI ESPERTI	40	63.448	-	-	-	-	9.506	2.200	7.776	-	-	82.930
OPERATORI	10	15.236	-	420	-	-	1.360	-	1.765	-	-	18.781
<b>Totale</b>	<b>371,07</b>	<b>680.001</b>	<b>-</b>	<b>4.934</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>124.944</b>	<b>20.865</b>	<b>97.817</b>	<b>8.138</b>	<b>36</b>	<b>936.663</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 15/1/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
1.354	0	0	58.787	23.388	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
6.968	0	0	57.808	13.794	3.523	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>								
19.170	0	0	0	0	11.040	0	2.226	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
2.808	0	0	0	0	1.554	0	0	0
<b>OPERATORI</b>								
631	0	0	0	0	324	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
30.931	0	0	116.595	37.182	16.441	0	2.226	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' A -	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMMINE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.367	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	0	0	803	6.024	0	0	867	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	978	0	41.669	174.609	0	0	10.692	0	0	0	0	7.067
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	1.095	0	0	21.002	0	0	0	0	0	0	213	3.141
<b>OPERATORI</b>												
0	0	0	1.100	5.742	0	0	0	0	0	0	54	81
<b>TOTALE</b>												
0	2.073	0	43.572	207.377	0	0	11.559	0	0	1.367	267	10.289

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	83.529	1.367	0	84.896
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	82.093	7.694	0	89.787
ISTRUTTORI	32.436	227.948	7.067	267.451
OPERATORI ESPERTI	4.362	22.310	3.141	29.813
OPERATORI	955	6.896	81	7.932
<b>TOTALE</b>				<b>479.879</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.372
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.930
BENESSERE DEL PERSONALE	33.143
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	900
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.120
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.789
ALTRE SPESE	74.318
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15.372
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	289.296
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	106.909
IRAP	102.248
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.903
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	8.692
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>701.992</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
CCIAA BARI E.7.903.06 - Convenzione per dirigente in distacco - Unioncamere oneri per aspettative sindacali E.2.222.50 - UnionMamere rimborsi ART. 3. C.2 LEGGE 557-1971 E ART. 38 LEGGE 273-2002 E.6.469.78.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse avveni carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	216.401	0
totale Risorse fisse avveni carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	216.401	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L B E D CCNL 16-18 - ALTRE SPEC DISP LEGGE	115.013	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	25.974	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDOI ANNO PRECEDENTE	4.929	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	145.916	0
totale Risorse posizione risultato	362.317	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	64.588
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	64.588
totale Risorse posizione risultato	0	64.588
<b>Totale</b>	<b>362.317</b>	<b>64.588</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	301.412	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM. 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.576	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	4.057	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	6.800	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	12.907	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	13.273	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	342.925	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	5.976	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	27.531	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	7.336	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	3.258	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST. RETRIB. ECC.	149.326	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/ ANNO PRECEDENTE	4.755	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	198.182	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.O.	-23.202	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-72.786	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-3.203	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-14.546	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-113.737
	totale Fondo risorse decentrate	427.370
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	95.672	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	22.900	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	623	0
	totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	119.195
	totale E.Q. (bilancio)	119.195
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	35.449	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	35.449
	totale Straordinario (bilancio)	35.449
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	160.237

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFERITO	0	9.000
INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	14.965
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	0	43.715
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	307
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	228.244
	totale Fondo risorse decentrate	228.244
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	63.739
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	63.739
	totale E.Q. (bilancio)	63.739
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	10.289
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	10.289
	totale Straordinario (bilancio)	10.289
<b>Totale</b>	<b>582.014</b>	<b>302.272</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
433	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
516	Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436	Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	
517	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485	Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/i anno rilevazione certifi.; 1=almeno costituzione fondi/i anno precedente certifi. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	327723
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	5161
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	35464
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)</b>	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complessive di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	76190
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	53,14 %

115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritoriaci richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>		
529	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520	Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)

**RILEVAZIONE CEPPEL**

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il Fondo è stato determinato come sommatoria dei Fondi delle sinogole Camere di commercio di Brindisi e di Taranto. Il Fondo è stato rideterminato in applicazione dell'art.39 c.1 del CCNL 16/07/2024 e certificato dal Collegio Revisori della Camera di Brindisi-Taranto con verbale n.14/2024 del 09/12/2024.

522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Incremento 1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015 per 5.161,18.

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	09-02-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	29-11-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	512092
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cf. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	69603
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Digs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)</b>	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13947
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10625
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12685
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
484	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	2
483	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	19
188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operale con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	9000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
396	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalle età anagrafica?	
368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>		
466	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>		

194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522	Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	

Il Fondo accessorio del personale non dirigente della nuova Camera di commercio di Brindisi-Taranto è stato determinato come mera sommatoria dei Fondi delle singole Camere accorpate, costituiti e certificati prima della data di accorpamento avvenuto il 29/02/2024. Il Fondo della Camera di Brindisi è stato certificato dai Revisori in data 08.02.2024. Il Fondo della Camera di Taranto è stato certificato per la sola costituzione in data 09.02.2024, mentre il contratto integrativo è stato certificato il 29.11.2024 da parte del Collegio Revisori della nuova Camera di commercio di Brindisi-Taranto. Le date riportate per le domande 353) e 354) sono pertanto riferite alla CCIAA Taranto.